

|                    |                                                                                |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ชื่อเรื่อง         | คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น |
| ชื่อ-สกุล นักศึกษา | ฐาปนกรณ์ กายราช                                                                |
| อาจารย์ที่ปรึกษา   | รองศาสตราจารย์ ดร.สรเสรีญ อินทรรัตน์                                           |
| หลักสูตร           | รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต                                                       |
| ปี พ.ศ.            | 2568                                                                           |

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอน้ำพอง 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนในอำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่นจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดทฤษฎีของ Richard E. Walton, 1974 ประชากรที่ใช้ ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอน้ำพอง จำนวน 370 คน นำมาคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรทาโร ยามาเนะ ได้ จำนวน 193 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน และอยู่ในระดับมาก 7 ด้าน ได้แก่ ด้านความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ด้าน และอยู่ในระดับมาก 7 ด้าน คือด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านประชาธิปไตยในองค์กร ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม . ด้านการบูรณาการทางสังคม ด้านสถานภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ และด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ตามลำดับ 2) ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีอายุ ตำแหน่งงาน และระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** คุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น